

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan 1

PEMERINTAH KOTA SAMARINDA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tercapainya Realisasi Anggaran sesuai target yang telah ditentukan Indikator : Persentase Realisasi Anggaran sesuai Target yang telah ditentukan	Tercapainya realisasi anggaran sesuai dengan target yang telah ditentukan	Kuantitas	Jumlah dokumen realisasi anggaran	4 Dokumen	4 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Q8FYAKhQUpmH7BuHdms8ITSCrRm4hH5r	Pimpinan: 🌟🌟🌟
2	Tercapainya PAD Tahun 2025 sesuai dengan target yang telah ditentukan Indikator : Rupiah PAD yang tercapai	Tercapainya PAD Tahun 2024 sesuai dengan target yang telah ditentukan	Kuantitas	Jumlah laporan keuangan yang tersusun	1 Laporan	1 laporan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1ZOFFzoexWWS Epe-rHlEubBokguxrBURZ4O	Pimpinan: 🌟🌟🌟

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Terwujudnya kepuasan masyarakat terhadap layanan kesehatan di Puskesmas Sidomulyo Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan Administrasi Manajemen, UKM dan UKP di Puskesmas Sidomulyo	Terwujudnya kepuasan masyarakat terhadap layanan kesehatan di Puskesmas Sidomulyo	Kuantitas	Laporan SKM tersusun secara lengkap dan periodik	2 Laporan	1 laporan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Z9T5krXRgls2Al60AzeHnJXCrwIQYt6	Pimpinan: 🌱🌱🌱
4	Tersusunnya dokumen PKP Tahun 2024 Puskesmas Sidomulyo sesuai dengan ketentuan yang berlaku Indikator : Jumlah dokumen PKP Tahun 2024 Puskesmas Sidomulyo yang tersusun sesuai ketentuan yang berlaku	Tersusunnya dokumen PKP tahun 2024 Puskesmas Sidomulyo sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah dokumen PKP yang tersusun	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/14fRp_dd_ZvjNQWsknT7gIOkl6D58OZ	Pimpinan: 🌱🌱🌱
5	Tersusunnya dokumen RUK Tahun 2025 dan RPK Tahun 2024 Puskesmas Sidomulyo Indikator : Jumlah dokumen RUK Tahun 2025 dan RPK Tahun 2024 Puskesmas yang tersusun sesuai ketentuan yang berlaku	Tersusunnya dokumen RUK tahun 2025 dan RPK tahun 2024 Puskesmas Sidomulyo dalam rangka pencapaian SPM	Kuantitas	Jumlah dokumen RUK tahun 2025 dan RPK tahun 2024 yang tersusun	2 Dokumen	2 dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1p6sM09QMEJfHfy0ABQYAX_Hp-u9qLXvL	Pimpinan: 🌱🌱🌱
6	Terselenggaranya Direktif Pimpinan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan Indikator : Persentase Terselenggaranya Direktif Pimpinan sesuai dengan Target dan Waktu yang telah ditetapkan	Terselenggaranya direktif pimpinan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan	Kuantitas	Persentase terselenggaranya direktif pimpinan	100%	30% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1qhIh5y97bISut_ZMKgee-NqDOUJV-4Bc	Pimpinan: 🌱🌱🌱

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
7	Terselenggaranya layanan ketatausahaan sesuai dengan standar dan ketentuan yang berlaku	Terselenggaranya layanan ketatausahaan sesuai dengan standar dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Persentase terselenggaranya layanan ketatausahaan	90-95%	30% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1QZ6Qh4gFNk-1-Y3OT-0GLIZtrJ2x0	Pimpinan: 🌟🌟🌟
	Indikator : Persentase terselenggaranya layanan Ketatausahaan						
TAMBAHAN							
8	Terselenggaranya Direktif Pimpinan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan	Terlaksananya kegiatan sebagai PPK BLUD RSUD I.A. Mocis	Kuantitas	Jumlah dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1hrMa6hnc2s_SD18V5B6NnzOZSPW9-AG	Pimpinan: 🌟🌟🌟
	Indikator : Persentase Terselenggaranya Direktif Pimpinan sesuai dengan Target dan Waktu yang telah ditetapkan						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟🌟🌟		
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟🌟🌟		
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟🌟🌟		
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

EKA AKHMAD NURYANI, SKM, M.Si
197412161998031003

Samarinda, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

DRG IDA MERIDA
197004112000032004



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 1

PEMERINTAH KOTA SAMARINDA

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: EKA AKHMAD NURYANI, SKM, M.Si
	NIP	: 197412161998031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala SUB BAGIAN TATA USAHA
	UNIT KERJA	: SUB BAGIAN TATA USAHA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DRG IDA APRIDA
	NIP	: 197004112000032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Dokter Gigi Ahli Madya
	UNIT KERJA	: UPT PUSKESMAS SIDOMULYO
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr ISMID KUSASIH
	NIP	: 196809111998031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: DINAS KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

, 8 April 2025
7. Pegawai yang Dinilai

EKA AKHMAD NURYANI, SKM, M.Si
197412161998031003

, 8 April 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

DRG IDA APRIDA
197004112000032004